



Бюджетное учреждение  
профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
«Низневартровский строительный колледж»  
(БУ «Низневартровский строительный колледж»)

ПРИКАЗ

11 марта 2024 г.

№46/1-а

*О внесении изменений в Положение о стимулирующих выплатах работникам БУ «Низневартровский строительный колледж»*

Во исполнение требований приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.03.2024 года № 9-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 13 ноября 2023 года №27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение о стимулирующих выплатах работникам БУ «Низневартровский строительный колледж», утвержденное приказом от 27.12.2023 года № 307-а (ПЛЖ СМК 6.2.1.693-23). Текст изменений прилагается к настоящему приказу (Приложение № 1).
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.А. Десятов

Изменения №2  
**Положение о стимулирующих выплатах работникам  
БУ «Нишневартовский строительный колледж»**

1. В пункте 5.20 слово «повышенного» исключить.

2. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от должностного оклада (оклада) работника или в абсолютном размере. На выплату в абсолютном размере районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не начисляются.»

3. Пункт 5.16 изложить в следующей редакции:

«5.16. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от должностного оклада (оклада) работника или в абсолютном размере. На выплату в абсолютном размере районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не начисляются. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом организации.»

4. Пункт 5.19 изложить в следующей редакции:

«5.19. Единовременная стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютном размере и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда. На выплату районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не начисляются.»

5. Пункт 5.35 изложить в следующей редакции:

«5.35. Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей. Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от должностного оклада (оклада) работника.

Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда.

Предельный размер выплаты по итогам работы за год – не более 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).

Выплаты по итогам работы за месяц, год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде. Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается в декабре финансового года. Премияльная выплата по итогам работы за год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.»

6. Таблицу 1 дополнить строкой 1.5 следующего содержания:

1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	За высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	За первую квалификационную категорию педагогическим работникам	

7. Пункт 5.1 дополнить подпунктом 5.1.4. следующего содержания:

«5.1.4. доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.»

8. Раздел 5 дополнить пунктом 5.36. следующего содержания:

«5.36. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к



профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

- за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;
- за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.».

9. Пункт 6.1 дополнить подпунктами следующего содержания:

«6.1.4. ежемесячная доплата за ученую степень;

6.1.5. ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

6.1.6. персональная доплата к окладу (должностному окладу)».

10. Раздел 6 дополнить пунктами следующего содержания:

«6.11. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

В государственных образовательных организациях, кроме организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования, в размере:

- доктор наук-2500 рублей;
- кандидат наук-1600 рублей.

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.12. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.13. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строках 1.5 таблицы 9 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 9.14.1., 9.14.2. настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6-6.6. таблицы 7 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

11. По тексту вместо слов «за работу в районах Крайнего Севера» читать слова «за стаж работы в районах Крайнего Севера».

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

к приказу от 11.03.2024 г. №46/1-а

ФИО, должность	Подпись	Дата
Житникова О.Н. заместитель директора по УР		
Шевцова Ю.В., заместитель директора по УПР		
Лукин С.В. заместитель директора		
Чиканцева Д.Н., и. о. заместителя директора по УВР		
Черненко О.В. заместитель директора по АХР		
Тарабрина М.И. главный бухгалтер		
Гильманова А.Г. заведующий отделением		
Десятов И.А. заведующий Центром подготовки водителей		
Луговская Е.М. заведующий отделением		
Фахрутдинова З.Р. заведующий отделением		
Игонина О.П. заведующий отделением		
Танкеева Е.А. заведующий отделением		
Гудз Е.А., заведующий общежитием		
Зайнуллина Р.Г. заведующий хозяйством		
Петренко И.Ю. специалист по кадрам		
Парфишева Е.А. представитель трудового коллектива		
Кузьмина Л.А. юрисконсульт		